

Plan de Fortalecimiento

Categoría	CONDICIONADO
Institución:	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE DESARROLLO HUMANO CRE-SER
Nombre Contacto Oficial:	GONZALO ÁVILA
Teléfono Contacto Oficial:	1709698813
Fecha de inicio del plan:	01/06/2016
Periodicidad de seguimiento:	ANUAL

Criterio del modelo de evaluación	Objetivos	Indicador del modelo para ISTT	Calificación obtenida en la evaluación (CEAACES)	Valor óptimo del indicador	Meta propuesta	Actividades	Cronograma		Responsable	Presupuesto	Medio de verificación
							Fecha. Inicio (mm/año)	Fecha. Fin (mm/año)			
Pertinencia	GENERAR ESTUDIOS DE PERTINENCIA Y PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL QUE GENERE LINEAMIENTOS PARA LA INSTITUCIÓN, SE PLANTEE OBJETIVOS CLAROS, ALCANZABLES Y MOTIVANTES QUE GUÍEN LAS ACTIVIDADES A SER DESARROLLADAS EN EL MARCO DE COMUNICACIÓN, RETROALIMENTACIÓN CON LA COMUNIDAD Y LAS PARTES INTERESADAS; BUSCANDO UN ACERCAMIENTO CONTINUO CON LA COMUNIDAD PARA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS.	Proyecto institucional	BAJO	ALTO	ALTO	DESARROLLAR EL PROCEDIMIENTO Y LOS INSTRUMENTOS PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO AL POA Y EL PEDI.	01/2017	06/2017	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 500.00	PROCEDIMIENTO E INSTRUMENTOS PARA EL SEGUIMIENTO AL POA
			BAJO	ALTO	ALTO	GENERAR Y DIFUNDIR EL POA PARA EL PERIODO 2017 Y 2018.	10/2016	02/2018	RECTOR	\$ 2,750.00	POA APROBADO POR LAS INSTANCIAS PERTINENTES; ACTAS DE REUNIÓN; DOCUMENTO CARGA EN LA PLATAFORMA VIRTUAL, LISTAS DE ASISTENCIA ; INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.
			BAJO	ALTO	ALTO	ACTUALIZAR EL PLAN ESTRATÉGICO PARA DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI) PARA EL PERIODO 2015-2020	10/2016	12/2016	RECTOR	\$ 0.00	PEDI APROBADO POR LAS INSTANCIAS PERTINENTES
		Seguimiento implementado	BAJO	ALTO	ALTO	GENERAR EL PROCESO, PROCEDIMIENTO E INSTRUMENTOS PARA REALIZAR EL SEGUIMIENTO A GRADUADOS.	10/2016	01/2017	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS	\$ 500.00	PROCEDIMIENTO E INSTRUMENTOS PARA EL SEGUIMIENTO A EGRESADOS APROBADOS; DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS; ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA A LAS SOCIALIZACIONES, HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS A SER SOCIALIZADOS.
			BAJO	ALTO	ALTO	DESARROLLAR PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA EN LA QUE SE INCLUYA A LOS EGRESADOS.	10/2016	12/2018	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS	\$ 0.00	OFERTA DE CAPACITACIÓN, CERTIFICADOS DE CAPACITACIONES, LISTADOS DE ASISTENCIA.
			BAJO	ALTO	ALTO	GENERAR ENCUENTROS CON LOS GRADUADOS QUE PERMITAN RETROALIMENTAR TEMAS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS, CONSIGUIENDO UNA MEJORA PROGRESIVA EN LA INSTITUCIÓN.	10/2016	03/2017	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS	\$ 150.00	BASE DE DATOS DE LOS EGRESADOS; ACTAS DE REUNIÓN; LISTAS DE ASISTENCIA ; INFORME DE RETROALIMENTACIÓN; CUESTIONARIOS APLICADOS A LOS EGRESADOS.
		Proyectos de vinculación	0.0	Igual o mayor a 1 proyecto por carrera	2	PLANTEAR, IMPLEMENTAR Y RETROALIMENTAR LOS PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD EN LA INSTITUCIÓN, QUE SE ENCUENTREN ALINEADOS CON LAS NECESIDADES DEL ENTORNO Y SEA INCLUSIVO CON LAS PARTES INTERESADAS DE LA INSTITUCIÓN.	02/2017	12/2018	RESPONSABLE DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	\$ 3,000.00	PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN; ACTAS DE REUNIÓN; PROPUESTAS DE PROYECTOS; CONVOCATORIA A EVENTOS VINCULACIÓN, LISTADO DE INSCRITOS; PROYECTOS DE VINCULACIÓN APROBADOS; LISTADOS DE ASISTENCIA DE LOS ESTUDIANTES; FICHAS DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO; INFORME FINAL.
			0.0	Igual o mayor a 1 proyecto por carrera	2	GENERAR EL PROCESO E INSTRUMENTOS PARA REALIZAR PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.	03/2017	06/2017	RESPONSABLE DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	\$ 500.00	PROCEDIMIENTO E INSTRUMENTOS PARA LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD; DESIGNACIÓN DEL RESPONSABLE DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD; ACTAS DE REUNIÓN; LISTADO DE ASISTENCIA.
		Actividades de vinculación	5.0	Igual o mayor a 9 actividades de vinculación por carrera	9	EJECUTAR, RETROALIMENTAR LAS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD QUE SE ENCUENTRAN EN DESARROLLO.	10/2016	12/2018	RESPONSABLE DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	\$ 1,000.00	ACTAS DE REUNIÓN; PROPUESTAS DE PROYECTOS; CONVOCATORIA A EVENTOS ACADÉMICOS, LISTADO DE INSCRITOS; INFORME DE ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN APROBADOS; LISTADOS DE ASISTENCIA DE LOS ESTUDIANTES; FICHAS DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD; INFORME FINAL.

Criterio del modelo de evaluación	Objetivos	Indicador del modelo para ISTT	Calificación obtenida en la evaluación (CEAACES)	Valor óptimo del indicador	Meta propuesta	Actividades	Cronograma		Responsable	Presupuesto	Medio de verificación	
							Fecha. Inicio (mm/año)	Fecha. Fin (mm/año)				
Currículo	DESARROLLAR PROCESOS INCLUSIVOS Y PARTICIPATIVOS DE PLANIFICACIÓN CURRICULAR, POTENCIALIZANDO LA OFERTA ACADÉMICA DE LA INSTITUCIÓN.	Perfiles de egreso	1.0	0,75 - 1	1	ANALIZAR Y ACTUALIZAR LOS PERFILES DE EGRESO, ALINEADOS A LOS COMPONENTES DEL MACRO CURRÍCULO; TOMANDO EN CUENTA LA PRESENCIA DE LOS ÁMBITOS COGNITIVO, PROCEDIMENTAL Y ACTITUDINAL Y EL NIVEL DE DIFUSIÓN.	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 500.00	PERFILES DE EGRESO; PLANIFICACIÓN MACRO CURRICULAR DE CADA CARRERA; ACCESO DE CONSULTA AL PERFIL DE EGRESO; DOCUMENTOS DE DIFUSIÓN DEL PERFIL DE EGRESO	
		Perfiles consultados	1.0	0,75 - 1	1	RECOPIRAR OBSERVACIONES DE LOS EMPLEADORES, EGRESADOS Y GRUPOS INTERESADOS PARA RETROALIMENTAR EL PERFIL DE EGRESO	01/2017	03/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 0.00	INFORME CON LAS OBSERVACIONES RECOPIADAS; ACTAS DE REUNIÓN; PERFILES DE EGRESO; ESTUDIO Y ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES DEL ENTORNO; ACCESO DE CONSULTA AL PERFIL DE EGRESO; DOCUMENTOS DE DIFUSIÓN DEL PERFIL DE EGRESO	
			1.0	0,75 - 1	1	PUBLICAR EN EL ENTORNO VIRTUAL Y PORTAL WEB PERFILES DE EGRESO	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 0.00	ACCESO DE CONSULTA AL PERFIL DE EGRESO; DOCUMENTOS DE DIFUSIÓN DEL PERFIL DE EGRESO	
		Plan curricular	1.0	0,75 - 1	1	ANÁLIZAR Y ACTUALIZAR, LA ESTRUCTURA CURRICULAR Y LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO; QUE SE ENCUENTREN ALINEADOS CON EL PERFIL DE EGRESO, LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA CARRERA.	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 1,380.00	PLAN CURRICULAR ACTUALIZADO DE LA OFERTA ACADÉMICA; PLANIFICACIÓN MACRO CURRICULAR DE CADA CARRERA; INSTRUMENTOS APROBADOS PARA LA EVALUACIÓN DE APRENDIZAJES; PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LAS ASIGNATURAS DE LAS CARRERAS VIGENTES; PLANIFICACIÓN MACRO CURRICULAR DE CADA CARRERA.	
		Programas de Estudio de las Asignaturas (PEA)	100.0	80% - 100%	100							
		Prácticas preprofesionales	BAJO	ALTO	MEDIO	ANALIZAR, FORMALIZAR Y ACTUALIZAR EL SISTEMA DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES (LINEAMIENTOS, POLÍTICAS, DEFINICIÓN DE RESPONSABLES Y ESTRUCTURA FUNCIONAL).	01/2017	10/2017	RESPONSABLE DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES	\$ 500.00	DOCUMENTO DE DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES; PROCEDIMIENTO; MANUALES; FORMATOS; APROBADOS Y APLICADOS; INFORMES DE SEGUIMIENTO A PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES; INFORME DE PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES.	

Criterio del modelo de evaluación	Objetivos	Indicador del modelo para ISTT	Calificación obtenida en la evaluación (CEAACES)	Valor óptimo del indicador	Meta propuesta	Actividades	Cronograma		Responsable	Presupuesto	Medio de verificación	
							Fecha. Inicio (mm/año)	Fecha. Fin (mm/año)				
Calidad de la Docencia	<p>AMPLIAR LAS LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN JUNTO CON LA INSTRUMENTACIÓN REQUERIDA PARA LA PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO; Y ASÍ CONSTITUIR UN SISTEMA DE ENRIQUECIMIENTO DE SABERES EN EL AULA DE CLASES, EXPLORANDO NUEVAS TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA PERSONA.</p> <p>OFERTAR UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD, INCLUSIVA QUE FOMENTE EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES, CON LOS DOCENTES SUFICIENTES, ELEGIDOS MEDIANTE CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN TRANSPARENTES ENMARCADOS EN LAS NORMATIVAS DE SELECCIÓN TANTO INTERNAS COMO EXTERNAS; TENDIENDO A LA MEJORA CONTINUA CON BASE EN LA RETROALIMENTACIÓN CONSTANTE A PARTIR DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.</p> <p>PROMOCIONAR LA APLICACIÓN DE LAS NORMATIVAS INTERNAS PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL DOCENTES QUE GENEREN PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE ACTUALIZADOS, CONTEMPLANDO EL ENTORNO Y QUE APROVECHE LAS COMPETENCIAS DE LOS ESTUDIANTES.</p> <p>PROPORCIONAR UN SALARIO ACORDE LO ESTABLECE EL REGLAMENTO DE ESCALAFÓN DOCENTE; ATRACTIVO EN EL MERCADO Y QUE CONSIDERE LOS MÉRITOS DE LOS DOCENTES Y SU EXPERIENCIA; GENERANDO ASÍ UN AMBIENTE DE COMPETITIVIDAD EN LOS DOCENTES CON BASE EN LOS MÉRITOS ALCANZADOS.</p>	Suficiencia Docentes TC/MT	0.0	Entre 0 a 15 estudiantes por docente	15							
		Carga horaria docentes TC	0.0	3 - 16	16							
		Carga horaria docentes MT	0.0	5 -10	10	GENERAR DISTRIBUIVOS DE CARGA HORARIA PARA LOS DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO, CONSIDERANDO LA NORMATIVA Y LINEAMIENTOS EXTERNOS Y LAS NECESIDADES DE LA INSTITUCIÓN.	03/2017	04/2017	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 0.00	ADENDUM DE CONTRATO; DISTRIBUTIVOS DE CARGA HORARIA.	
		Selección de docentes	0.0	100 %	65%							
		Evaluación de docentes	ALTO	ALTO	ALTO	ANALIZAR, ACTUALIZAR Y FORMALIZAR EL PROCESO Y LOS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN A LOS DOCENTES, CONSIDERANDO LA AUTOEVALUACIÓN, EVALUACIÓN POR PARES, EVALUACIÓN POR PARTE DE LAS AUTORIDADES; ASÍ COMO TAMBIÉN LA RETROALIMENTACIÓN Y GENERACIÓN DE PLAN DE CAPACITACIÓN.	01/2017	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 250.00	NORMATIVA DE EVALUACIÓN A DOCENTES; PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN A DOCENTES, INSTRUMENTOS E INSUMOS; ACTAS DE REUNIONES, BASE DE DATOS CON LAS CALIFICACIONES; ACTAS DE REUNIÓN PARA PROMULGACIÓN DE RESULTADOS; INFORME DE ACCIONES CORRECTIVAS	
		Afinidad formación-docencia	80.31900503	100%	90%							
		Ejercicio profesional docentes MT / TP	0.0	100%	60%							
		Remuneración promedio mensual TC	0.0	Igual o mayor a USD 800,00	800	ANALIZAR Y ACTUALIZAR LOS SALARIOS DE LOS DOCENTES DE LA INSTITUCIÓN CONFORME EL REGLAMENTO DE ESCALAFÓN Y LOS LINEAMIENTOS EXTERNOS.	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 0.00	PLANILLAS DEL IESS; CONTRATOS DE LOS DOCENTES; CARPETAS DE DOCENTES; FACTURAS.	
		Remuneración promedio por hora TP	8.100021039	Igual o mayor a USD 6 por hora	8.1							
		Título de tercer nivel	43.71451742	75% - 100%	75%	ANALIZAR, PLANEAR Y EJECUTAR, CON BASE EN LAS NECESIDADES DE LA INSTITUCIÓN, LA CONTRATACIÓN Y CAMBIO EN LOS CONTRATOS DE DOCENTES DE TP A MT Y TC PARA LA INSTITUCIÓN; Y TOMANDO EN CUENTA LOS ESTUDIOS (TÍTULO DE TERCER NIVEL, DOCENTES TECNÓLOGOS Y FORMACIÓN DE POSGRADO), APTITUDES Y COMPETENCIAS REQUERIDOS.	01/2017	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 0.00	DOCUMENTO CON LAS POLÍTICAS GENERADAS; INFORME DE NECESIDADES Y PLANIFICACIÓN DE CONTRATACIONES DE DOCENTES; ACTAS DE REUNIONES; CARPETAS DE DOCENTES; ACTAS DE CADA UNA DE LAS FASES DE CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN; CONTRATOS; ENDASAS DE CONTRATOS.	
		Docentes tecnólogos (en asignaturas tecnológicas)	49.69085585	100%	100%							
		Formación de posgrado	0.567721005	Igual o mayor a 7	2							
		Entrenamiento tecnológico posgraduación	0.0	100%	50%	ANALIZAR, PLANIFICAR E IMPLEMENTAR, CON BASE EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, UN SISTEMA DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN.	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 5,700.00	ACUERDOS; CONVENIOS; AFICHES DE INCENTIVOS; CAMPAÑAS REALIZADAS; CERTIFICADOS DE CURSOS Y CAPACITACIONES; LISTADO DE ASISTENCIAS; FACTURAS DE CAPACITACIONES; INFORME DE SEGUIMIENTO A FORMACIÓN ACADÉMICA.	
		Formación Académica en curso	0.196809949	Igual o mayor a 2	1							
		Actualización Profesional	99.9999999	100%	100%							
		Publicaciones	1.033252231	Igual o mayor a 3	1,5							
		Producción técnica	0.0	Igual o mayor a 0,5	0,5							
		Estructura de investigación e innovación	ALTO	ALTO	ALTO	ANALIZAR Y PLANIFICAR EL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN PARA LA INSTITUCIÓN, ARTICULADO CON LA OFERTA ACADÉMICA Y LOS PROPÓSITOS DE LA CARRERA	10/2016	12/2018	VICERRECTOR ACADÉMICO	\$ 0.00	DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN; PROCESO E INSTRUMENTOS FORMALIZADOS; LINEAS DE INVESTIGACIÓN DEFINIDAS.	
		Proyectos de investigación innovación	0.0	Igual o mayor a 1 proyecto de investigación por carrera	1	IMPLEMENTAR LA PLANIFICACIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN, GENERANDO PROYECTOS ALINEADOS CON LA OFERTA ACADÉMICA.	10/2016	12/2018	RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN	\$ 7,000.00	CERTIFICACIONES DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN; PLANIFICACIÓN DE INVESTIGACIÓN; LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN; CONVOCATORIAS A PROYECTOS; PROYECTOS APROBADOS; INFORMES DE SEGUIMIENTO DE LOS PROYECTOS; INFORMES DE REVISIÓN POR PARTE DE PARES; PUBLICACIONES	

Criterio del modelo de evaluación	Objetivos	Indicador del modelo para ISTT	Calificación obtenida en la evaluación (CEAACES)	Valor óptimo del indicador	Meta propuesta	Actividades	Cronograma		Responsable	Presupuesto	Medio de verificación	
							Fecha. Inicio (mm/año)	Fecha. Fin (mm/año)				
Infraestructura	ASEGURAR EL ACCESO DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA A INSTALACIONES FÍSICAS QUE PROPICIEN UN AMBIENTE ADECUADO (SE TENGA ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES; MANTENIENDO LA SEGURIDAD EN LAS INSTALACIONES; ASEGURANDO EL ASEO Y MANTENIMIENTO DE LOS EQUIPOS; ACCESIBILIDAD A MATERIAL BIBLIOGRÁFICO Y SUFICIENCIA DE PUESTOS PARA LAS CONSULTAS NECESARIAS, TANTO FÍSICAS COMO DIGITALES) PARA QUE SE INCENTIVE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE Y FOMENTE UN AMBIENTE DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO PROVEYENDO INSUMOS NECESARIOS PARA ESTA TAREA.	Títulos	254.0	Igual o mayor a 100 títulos por carrera	270							
		Espacios en biblioteca (estudiantes por espacio)	25.1043955	Entre 0 a 6 estudiantes por espacio	6							
		Funcionalidad de la biblioteca	BAJO	ALTO	MEDIO	ANALIZAR, PLANIFICAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN BIBLIOTECARIA (MANEJO DE ESPACIOS, MANEJO DE TALENTO HUMANO Y ADQUISICIONES DE NUEVOS LIBROS).	11/2016	06/2017	RESPONSABLE DE BIBLIOTECA	\$ 4,000.00	REPORTE DE LIBROS GENERADO EN EL SOFTWARE; INFORME DE IMPLEMENTACIÓN DEL SOFTWARE; INFORME DE REQUERIMIENTOS; ACTAS DE REUNIÓN; INFORME DE REQUERIMIENTOS; ACTAS DE REUNIÓN; INVENTARIO DE EQUIPOS, PLANOS DE ESPACIOS FÍSICOS IMPLEMENTADOS; CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN; LISTADO DE ASISTENCIA A CAPACITACIÓN; IN SITU REVISIÓN Y CONSTATAción DEL MANEJO DE LA BIBLIOTECA POR PARTE DEL RESPONSABLE.	
		Puestos de trabajo docentes TC	0.0	50% - 100%	100%	ADECUAR Y EQUIPAR LAS INSTALACIONES PARA QUE LOS DOCENTES TENGAN UN ESPACIO DE TRABAJO QUE CUMPLA CON ESTÁNDARES QUE SE DETERMINA EN EL MODELO DE EVALUACIÓN	01/2017	03/2017	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 2,500.00	INVENTARIO DE EQUIPOS, PLANOS DE ESPACIOS FÍSICOS IMPLEMENTADOS	
		Seguridad	ALTO	ALTO	ALTO	ACTUALIZAR E IMPLEMENTAR EL PLAN DE EMERGENCIAS Y SSO	10/2016	12/2016	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 250.00	PLAN DE EMERGENCIA	
		Accesibilidad	MEDIO	ALTO	ALTO	ANALIZAR, PLANIFICAR E IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE ESPACIOS PARA ACCESIBILIDAD.	01/2017	06/2017	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 2,000.00	PLAN DE ADECUACIONES Y SEÑALIZACIÓN PARA PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES; VISITA IN SITU DE ADECUACIONES REALIZADAS.	
		Aulas	100.0	100%	100%	DESARROLLAR E IMPLEMENTAR UN PLAN DE MANTENIMIENTO PARA LAS AULAS, INSTALACIONES Y EQUIPOS DE LA INSTITUCIÓN	01/2017	12/2018	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 2,200.00	PLAN DE MANTENIMIENTO APROBADO; VISITA IN SITU A LAS INSTALACIONES	
		Servicios Higiénicos	ALTO	ALTO	ALTO							
		Espacios de bienestar	BAJO	ALTO	MEDIO	PROVEER DE ESPACIOS DE BIENESTAR PARA LOS ESTUDIANTES Y LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN GENERAL, QUE PROVEAN UN AMBIENTE CULTURAL Y SE PROPICIE LA GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO.	01/2017	12/2018	DIRECTOR ADMINSTRATIVO	\$ 250.00	INVENTARIO DE EQUIPOS Y BIENES MUEBLES DE LA INSTITUCIÓN; PLANOS DE LA INSTITUCIÓN; CONVENIOS FIRMADOS; ACCESO A SERVICIOS.	
		Ancho de banda	0.0	97 kbps/usuario	97	GARANTIZAR LA ACCESIBILIDAD A INTERNET EN TODOS LOS ESPACIOS DEL INSTITUTO, PARA QUE SE FACILITE CONSULTAS Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.	01/2017	12/2017	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	\$ 4,860.00	CONTRATO DE SERVICIOS DE INTERNET; FACTURAS DE EQUIPOS; INFORMES DE IMPLEMENTACIÓN; VISITA IN SITU CON ACCESIBILIDAD A INTERNET.	
		Ambiente virtual	ALTO	ALTO	ALTO							
		Funcionalidad 1	0.0	100%	100	ANALIZAR, PLANIFICAR E IMPLEMENTAR LABORATORIOS FUNCIONALES PARA QUE SE ENRIQUEZCA EL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE ALINEADO CON LA OFERTA ACADÉMICA DE LA INSTITUCIÓN.	01/2016	12/2018	DIRECTOR ADMINSTRATIVO	\$ 25,500.00	INVENTARIO DE EQUIPOS Y BIENES MUEBLES DE LA INSTITUCIÓN; PLANOS DE LA INSTITUCIÓN; NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL LABORATORIO; PLAN DE MANTENIMIENTO APROBADO; VISITA IN SITU A LAS INSTALACIONES.	
		Suficiencia 1	1.0	De 0 a 1 estudiantes por computador	1							
		Funcionalidad 2	ALTO	ALTO	ALTO							
		Suficiencia 2	ALTO	ALTO	ALTO							

